

評価項目及び評価基準表

	評価項目	評価の視点
1	業務の実施方針 実績と経験	<ul style="list-style-type: none"> ・業務の内容、目的を理解し、適切な方針となっているか。 ・業務実施のための組織体制、責任者の配置などが適切か。知識また経験を有する人材が確保されているか。 ・業務にふさわしい実績や経験を有しているか。
2	事例・情報収集の見込み	<ul style="list-style-type: none"> ・各業務の検討を行うために適切かつ十分な事例や情報を入手できるか。 ・必要業務は具体的かつイメージしやすいように整理する提案となっているか。
3	大型映像装置等に関する 分析能力	<ul style="list-style-type: none"> ・大型映像装置や競技規則に関する知識を有し、検討方法が具体的に提案されているか。 ・実現可能性のある大型映像装置以外の方法によるスポーツプレゼンテーション実施方法が提案されているか。
4	実施レベルの検討方法	<ul style="list-style-type: none"> ・競技の円滑な進行や経費の縮減を考慮するなど、レベル設定の検討の方向性は適切か。
5	仮構成案の作成方法	<ul style="list-style-type: none"> ・仮構成案を適切にイメージし、具体的な作成方法や考え方が提示されているか。
6	社会的取組	<ul style="list-style-type: none"> ・環境に配慮した事業活動を行っているか。 ・男女共同参画社会の形成や障がい者等への就業支援を行っているか。 ・仕事と生活の調和が図られているか。